

**Sharing values
together.**



Sharing values together.



Stéphane Merwin
Thomas Vanduliden

Un mandat familial – Non seulement pour gérer le patrimoine, mais aussi pour représenter les valeurs

La « success story » de Mercier Vanderlinden est bien connue. Deux familles qui ont vendu leurs participations dans AnHyp, Frisk et Devos-Lemmens et ont confié leur patrimoine à Stéphane & Thomas. Les excellents résultats et la forte croissance de l'entreprise font parfois oublier que Thomas et Stéphane se sont vu confier un mandat familial non seulement pour gérer le patrimoine, mais aussi pour représenter les valeurs des familles Vanderlinden et Mercier. Bien conscients que chaque décision prise est considérée comme un miroir de leurs valeurs morales, Stéphane et Thomas tentent depuis plus de 20 ans de gérer un portefeuille et de diriger une entreprise en tenant compte des intérêts de toutes les parties prenantes. Le principe de responsabilité sociétale de l'entreprise occupait donc déjà une place centrale chez Mercier Vanderlinden bien avant qu'il ne devienne le concept populaire d'aujourd'hui. Cela s'est traduit

par quelques premières. Mercier Vanderlinden est ainsi devenu le premier gestionnaire de patrimoine neutre en CO2 de Belgique. Thomas, Stéphane et tous les collaborateurs de Mercier Vanderlinden veulent jouer un rôle de pionniers dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises et des investissements. Que ce soit par le biais d'une politique d'investissement éthique ou par le biais de différentes initiatives au sein de l'entreprise. Dans ce dépliant, nous vous montrons comment nous essayons tous de contribuer à un monde meilleur et à un avenir durable.



**MOT DE NOTRE CEO,
THOMAS VANDERLINDEN**

Je suis très fier de diriger une entreprise où tous les collaborateurs font, chaque jour, preuve d'un grand sens des responsabilités en matière de durabilité. Notre ambition en tant qu'équipe est de compenser notre impact sur la planète par des initiatives ciblées. Nous ne voulons pas que nos actions pèsent sur les générations futures. Ce sens de la responsabilité est considéré comme allant de soi dans notre entreprise, où chacun fait de son mieux pour apporter sa pierre à l'édifice.

Mercier Vanderlinden – Une famille dans laquelle chacun peut contribuer à un monde meilleur

Mercier Vanderlinden a connu une forte croissance au cours des deux dernières décennies. De nouveaux collègues ont rejoint notre famille, l'offre de services a été étendue et de nouveaux bureaux ont été ouverts à Bruxelles et Waregem. Mais une chose n'a pas changé : chez Mercier Vanderlinden, tout le monde participe à la « success story » et personne n'est considéré comme un numéro.



Chez Mercier Vanderlinden, nous sommes constamment à la recherche de la manière avec laquelle chaque collaborateur peut marquer l'entreprise de son empreinte et mettre en avant ses normes et ses valeurs.

Parmi les initiatives découlant de cette ambition, citons notamment notre événement caritatif (« charity event ») annuel. Chaque collaborateur a, dans le cadre de cette initiative, l'occasion de présenter aux collègues une œuvre ou une association caritative qui s'occupe d'un thème qui lui tient particulièrement à cœur. Une fois que chacun a remis sa proposition, nous procédons à un vote démocratique. Les associations élues reçoivent un don de la part de Mercier Vanderlinden. C'est au collaborateur concerné que revient le plaisir d'annoncer la bonne nouvelle à l'organisation soutenue.



**DIDIER VANDOORNE –
CHARGÉ DE RELATIONS (WAREGEM)**

Bien que n'ayant rejoint Mercier Vanderlinden que depuis quelques mois, mon projet a fait partie des gagnants. Je trouve toujours incroyable que, si peu de temps après mon entrée en fonction, j'ai déjà eu la chance de pouvoir soutenir un projet qui me tient tant à cœur.

Mercier Vanderlinden soutient ainsi le fonctionnement d'organisations actives dans l'aide aux personnes défavorisées, les soins aux personnes handicapées, la recherche scientifique et de nombreux autres domaines. Ci-dessous, nous vous présentons quelques projets que nous avons soutenus ces dernières années.



TÉMOIGNAGE - MAISON DES GAIS LURONS

Ce superbe don contribuera à offrir des vacances merveilleuses aux enfants les plus démunis.

Ce fut une année particulièrement éprouvante pour ces familles qui ont vécu confinées en ville durant de longs mois, dans des espaces réduits.

Quelle joie pour les Lurons, en plus petit nombre cette année-ci, de pouvoir profiter de notre Maison et de tous ses splendides jeux extérieurs construits grâce aux généreux dons.

Je vous remercie encore mille fois, au nom de la Maison des Gais Lurons, pour ce beau cadeau !

Les collaborateurs de Mercier Vanderlinden auront encore la possibilité de faire entendre leur voix et de donner un coup de pouce aux thèmes qui leur sont chers en 2022 et au cours des années suivantes. N'hésitez pas à demander de plus amples informations sur cette initiative à votre chargé de relations.

Mercier Vanderlinden – Une famille dans laquelle tout le monde se sent chez soi

Les collaborateurs de Mercier Vanderlinden viennent des quatre coins du pays et d’horizons différents. Mais ils ont toutefois une chose en commun : ils se sentent chez eux chez Mercier Vanderlinden.

Mercier Vanderlinden met donc tout en œuvre pour créer un environnement de travail agréable où chacun peut être lui-même et se sentir chez lui. Concrètement, cela se traduit notamment par des horaires flexibles, qui permettent aux collaborateurs ayant des enfants de mieux concilier leur travail et leur vie de famille. Le bien-être mental joue également un rôle important et a d’ailleurs fait l’objet d’une des dernières initiatives mises en œuvre au sein de l’entreprise et qui a été extrêmement bien accueillie. Tous les collaborateurs qui travaillent depuis plus de trois ans chez Mercier Vanderlinden ont la possibilité de partir un mois en vacances et de se voir offrir une partie de leurs congés payés. Plus précisément, le collaborateur ne doit lui-même prendre que deux

semaines de congé et Mercier Vanderlinden prend les deux autres semaines à sa charge. Tous les collaborateurs ont ainsi l’occasion de faire un break pendant un mois pour se ressourcer ou, par exemple, faire un voyage de rêve.

Les réunions et événements que nous organisons participent aussi à la bonne ambiance qui règne chez Mercier Vanderlinden. Dîners de Noël avec tirage au sort de cadeaux, tournois de golf, barbecue d’été dans le jardin du bureau d’Anvers, repas moules annuel et week-end de ski dans les Alpes françaises. Tous ces événements permettent de renforcer les liens entre collègues et de créer un sentiment d’appartenance. Même certains anciens collègues ne peuvent pas se passer des événements Mercier Vanderlinden et viennent parfois se joindre à nous.



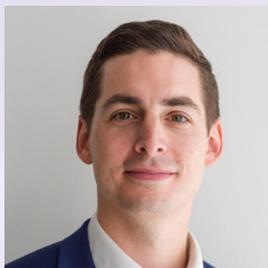
**WERNER CUYPERS –
COLLABORATEUR POLYVALENT**

L'ambiance familiale et l'amitié entre collègues sont tout simplement incroyables chez Mercier Vanderlinden. Lors de mon premier jour de travail, j'ai même demandé à plusieurs reprises si je n'étais pas dans une émission de caméra cachée. Je n'arrivais pas à croire que l'ambiance puisse être aussi formidable !



**LEANDER POTTERS –
ANALYSTE ACTIONS**

J'adore partir à l'aventure et cela faisait longtemps que je rêvais de visiter la Nouvelle-Zélande et la Tasmanie. Mais compte tenu du prix des billets et de la durée du voyage, il était préférable de pouvoir partir plus longtemps. Grâce à Mercier Vanderlinden, j'ai pu réaliser mon rêve et visiter ces pays pendant un mois.



**JEROEN MICHIELS -
ANCIEN ANALYSTE ACTIONS**

Avant de lancer ma propre entreprise, j'ai travaillé pour Mercier Vanderlinden pendant cinq ans. Une période pendant laquelle j'ai donné le meilleur de moi-même. J'y ai beaucoup appris et je m'y suis fait des amis pour la vie. Quand j'ai vu que j'avais la possibilité de participer au week-end de ski de Mercier Vanderlinden, je n'ai pas hésité une seconde. C'était fantastique de pouvoir encore passer quelques jours avec ce groupe.

Mercier Vanderlinden – Une famille où tout le monde reçoit sa chance

Tout comme nos spécialistes en investissement misent sur des sociétés sous-évaluées et offrent au management la possibilité de créer de la valeur au sein d'une entreprise, Mercier Vanderlinden donne également à ses collaborateurs l'occasion de faire leurs preuves et de s'épanouir.

De nombreux collaborateurs ont ainsi rejoint Mercier Vanderlinden par des chemins détournés. Beaucoup d'entre nous ne travaillaient en effet pas dans le secteur de la finance avant et n'avaient aucune expérience dans la gestion d'actifs. Chez Mercier Vanderlinden, nous sommes convaincus que si une personne possède toutes les qualités requises, elle mérite sa chance. Plusieurs collègues ont entre-temps déjà démontré que nous avons eu raison de leur faire confiance.

Mercier Vanderlinden offre également le soutien et la flexibilité nécessaires dans le domaine de la formation.

Le modèle d'entreprise de Mercier Vanderlinden ne repose donc pas sur des machines de haute technologie, mais sur des personnes bien formées. Investir dans nos collaborateurs, c'est investir dans notre avenir.

Mercier Vanderlinden est également un employeur qui croit en une méthode de travail axée sur les résultats. Tous les collaborateurs bénéficient ainsi de la liberté et de la flexibilité nécessaires pour travailler de la manière qu'ils jugent la plus agréable et la plus efficace pour eux. Nous sommes des entrepreneurs dans l'âme et nous ne croyons donc pas à l'imposition d'un cadre rigide. Tous les collaborateurs ont la possibilité de faire preuve de leur esprit d'entreprise et de saisir les opportunités qui se présentent. Si les résultats sont bons, tout est alors possible chez Mercier Vanderlinden.



**ADRIEN DE MARNIX -
CHARGÉ DE RELATIONS**

J'ai toujours trouvé très important de pouvoir m'adresser à mes clients dans leur propre langue, que ce soit en français ou en néerlandais. Mais comme je travaille principalement dans la partie francophone du pays, je n'ai pas beaucoup d'opportunités d'améliorer mon néerlandais. Grâce à Mercier Vanderlinden, j'ai néanmoins pu suivre un cours intensif de néerlandais sur plusieurs jours, ce qui m'a permis de progresser considérablement.



**CAROLE DIËLTENS -
CHIEF OPERATING OFFICER**

Quand j'ai commencé chez Mercier Vanderlinden, je n'avais encore aucune expérience du monde de la finance. Jamais je n'aurais imaginé avoir chez un employeur l'opportunité, le temps et le soutien nécessaires pour me développer et devenir Chief Operating Officer.

Mercier Vanderlinden – Un précurseur en matière de durabilité

En tant que gestionnaire de patrimoine, il est de notre devoir de savoir ce qui se passe dans le monde. Pas uniquement sur le plan économique ou géopolitique, mais aussi dans de nombreux autres domaines. Nous sommes donc conscients depuis longtemps de l’empreinte écologique que laisse chaque entreprise et de la responsabilité qui en découle.

C’est la raison pour laquelle Mercier Vanderlinden met depuis toujours le respect de l’environnement au centre de ses préoccupations. Ainsi, nos collaborateurs ont choisi, de leur propre initiative, de ne plus utiliser de bouteilles en plastique et d’opter plutôt pour des bouteilles en verre ou des alternatives comme l’eau filtrée.

Depuis 2016, nous mesurons officiellement notre propre empreinte écologique et nous avons déployé des efforts supplémentaires en vue d’améliorer et de réduire nos émissions (par exemple, via le passage à l’électricité verte et l’installation de panneaux solaires, la rénovation énergétique de nos bureaux et en plaidant pour un nombre plus élevé de véhicules électriques dans le parc automobile).

Toutefois, certaines émissions sont inévitables et continuent d’avoir un impact qui risque de coûter

cher aux générations futures. C’est pourquoi Mercier Vanderlinden a décidé de collaborer avec CO2logic pour devenir neutre en CO2 et assumer la responsabilité de son propre impact au lieu d’en répercuter les conséquences sur la société.

LE PREMIER GESTIONNAIRE DE PATRIMOINE NEUTRE EN CO2 DE BELGIQUE

Mercier Vanderlinden est le premier gestionnaire d’actifs neutre en carbone de Belgique depuis 2016 et a maintenu cette neutralité pour la cinquième année consécutive.



Mercier Vanderlinden – Nous construisons littéralement un avenir durable



ENERGY
CONSCIOUS
RENOVATIONS

En 2019, le bureau anversois de Mercier Vanderlinden a été le théâtre d'un ambitieux projet de construction et de rénovation articulé autour de deux priorités : le maintien du caractère architectural et le développement durable. Le bâtiment existant a été rénové en profondeur et bénéficie désormais d'une meilleure isolation et d'une production d'énergie verte à l'aide de panneaux solaires. Ainsi, nous avons non seulement pu rendre notre consommation d'énergie plus verte, mais nous avons également réussi à consommer notre énergie verte de manière plus efficace en limitant les pertes de chaleur.

La construction du nouvel espace de bureaux s'est avéré un projet particulièrement ambitieux dans lequel nous avons mis l'architecte au défi de répondre à notre vision de la durabilité. Cela s'est traduit par une magnifique construction à base de matériaux durables où la grande quantité d'ouvertures crée un environnement de travail agréable. L'ensemble de l'espace est également basé sur le principe de la climatisation automatique, qui permet de maintenir une température de travail agréable, hiver comme été, pratiquement sans consommer d'énergie.



Mercier Vanderlinden – Une garantie de bonne gouvernance

Mercier Vanderlinden considère ses clients comme des co-investisseurs, des partenaires et des amis. Nous tenons dès lors à remercier tous ceux qui nous ont fait confiance pendant toutes ces années. Nous sommes évidemment conscients que cette confiance implique également des attentes en matière de gouvernance. Depuis la création de Mercier Vanderlinden, nous mettons un point d'honneur à ne pas trahir votre confiance.



Dès ses débuts, Mercier Vanderlinden a apporté une bouffée d'air frais dans un secteur qui se caractérisait alors par une recherche de profit à court terme et un manque de transparence au niveau des coûts. Nous avons une vision à long terme axée sur des participations dans des entreprises qui créent chaque année de la valeur pour l'actionnaire. Cette vision contraste fortement avec celle de nombreux gestionnaires d'actifs qui changent souvent leurs positions et dont le modèle de revenus dépend du courtage et du placement de produits.

Le principe « Investing Together » constitue la plus grande garantie de bonne gouvernance que l'on puisse obtenir. Les partenaires de Mercier Vanderlinden ont investi la majeure partie de leur patrimoine dans les fonds Merclin. Nos intérêts sont donc identiques aux vôtres. Il sont alignés.



MOT DE NOTRE CIO, STÉPHANE MERCIER

Nous voulons tous contribuer à un avenir meilleur. C'est pourquoi nous sommes fiers des nombreuses initiatives prises par les collaborateurs de Mercier Vanderlinden dans le domaine de la durabilité. En tant que gestionnaire de patrimoine, outre la gestion de notre propre entreprise, nous avons également la possibilité d'encourager les entreprises cotées en bourse à accorder une place centrale à la durabilité. Chez Mercier Vanderlinden, nous sommes très fiers de notre politique d'investissement durable qui fait de nous l'un des gestionnaires d'actifs les plus ambitieux en matière de durabilité.

Comment se traduisent nos valeurs dans la politique d'investissement ?

INTÉGRER ACTIVEMENT LES CRITÈRES ESG DANS L'ÉVALUATION DES OPPORTUNITÉS D'INVESTISSEMENT

Lorsque nous discutons d'une nouvelle opportunité d'investissement, nous évaluons notamment le profil de durabilité de l'entreprise et nous identifions également les risques dans ce domaine.

Cette évaluation est à ce point importante que l'équipe d'investissement n'est pas autorisée à initier de nouvelle position tant que le rapport sur la durabilité n'a pas été établi et discuté. Pour bien évaluer la situation et les risques d'une entreprise dans le domaine de la durabilité, Mercier Vanderlinden ne se base pas uniquement sur ses propres analyses, mais fait également appel à des bureaux d'études spécialisés tels que Sustainalytics.

Pour de plus amples informations sur les risques de durabilité, nous vous invitons à consulter notre politique de risques ESG ou à contacter votre chargé de relations.

EXCLUSION DES ACTIVITÉS QUI NE CORRESPONDENT PAS À NOS VALEURS

L'aspiration à un monde meilleur n'est pas compatible avec des investissements dans des entreprises qui se comportent de manière contraire à l'éthique ou qui se livrent à des activités opposées à nos valeurs. C'est ainsi que nous excluons certaines sociétés de notre univers d'investissement.

Comme nous considérons les principes d'exclusion comme des critères objectifs, nous allons très loin dans leur application. Nous appliquons quatre principes d'exclusion :

- Exclusion basée sur l'exposition du chiffre d'affaires à des activités non durables ;
- Exclusion pour violation des Principes du pacte mondial des Nations Unies ;
- Exclusion sur la base de la liste des exclusions du Fonds de Souverain Norvégien ;
- Exclusion basée sur le profil de risque ESG.

Pour de plus amples informations sur nos principes d'exclusion, nous vous invitons à consulter notre politique d'exclusion ou à contacter votre chargé de relations.

INVESTIR DANS LES ENTREPRISES LES PLUS DURABLES

Nous choisissons aussi délibérément d'allouer davantage de moyens aux entreprises qui obtiennent de très bons résultats en matière de durabilité dans leur secteur et de limiter les investissements dans celles qui performant relativement moins bien dans ce domaine. En agissant de la sorte, nous montrons clairement aux entreprises notre volonté de voir la durabilité occuper une place centrale.

Concrètement, nous appliquons les principes de promotion suivants :

- Au moins 2/3 de tous les avoirs investis dans des lignes directes doivent être alloués à des entreprises qui font partie des 50 % les plus performantes de leur secteur dans le domaine de la durabilité ;
- Seuls 15 % des avoirs investis dans des lignes directes peuvent être alloués à des entreprises qui font partie des 25 % les moins performantes de leur secteur dans le domaine de la durabilité. Cela donne aux entreprises le temps nécessaire pour redresser la situation. Nous réduirons ensuite progressivement ce pourcentage vers 0 %.

Pour de plus amples informations sur nos principes d'encouragement, veuillez consulter notre politique de promotion ou contacter votre chargé de relations.

TRANSPARENCE SUR NOS DÉCISIONS

Ce qui nous rend uniques sur le marché belge, c'est la transparence de nos décisions. Tout comme nous avons apporté un vent de fraîcheur dans le secteur avec notre structure de coûts, nous voulons aujourd'hui être à la pointe en matière de transparence.

Comme la durabilité n'est pas une science exacte, il peut arriver que des analystes ou instituts de recherche aient des opinions divergentes. C'est pourquoi chaque fois que nous prenons une décision reposant sur nos propres analyses ou celles de tiers et qui est contraire aux conclusions de notre principal partenaire en matière de recherche (Sustainalytics), nous publions cette décision et la motivons sur notre site web. Nos décisions vous seront ainsi toujours présentées de manière transparente.

Pour de plus amples informations sur nos principes de transparence, vous pouvez consulter notre politique de transparence ou contacter votre chargé de relations.

Comment encourager les entreprises à plus de durabilité ?



Outre les choix actifs que nous posons dans le processus d'investissement, nous essayons également d'utiliser notre statut d'actionnaire pour faire entendre notre voix et interpeller les entreprises sur leur situation en matière de durabilité. Dans le jargon financier, cela s'appelle l'« engagement ». En entretenant un dialogue constructif avec les entreprises, nous essayons de placer la durabilité parmi leurs priorités et de trouver des solutions en cas d'atteintes aux principes de durabilité.

Pour de plus amples informations sur nos initiatives en matière d'engagement, vous pouvez consulter notre politique d'engagement ou contacter votre gestionnaire de relations.

Durabilité – Un point d’attention à différents niveaux

La durabilité constitue un thème central chez Mercier Vanderlinden et est par conséquent suivie à plusieurs niveaux de management au sein de l’entreprise. Cela

permet de garantir l’ancrage de la politique de durabilité au sein de Mercier Vanderlinden et le contrôle de son respect.

Conseil d’administration



Richard
Bruens



Wendy
Winkelhuijzen



Thomas
Vanderlinden



Frédéric
Van Doosselaere



Erwin
Schoeters



Willy
Duron (président)



Charles
Velge

Gestion de portefeuille



Stéphane
Mercier



Frédéric
Van Doosselaere

Analyse



Leander
Potters



Eun Ah
Schittekat



Sam
Van den Poel



Michiel
Van Ruymbeke

**We take
it personally.**

CONTACT

Vous pouvez toujours nous joindre par e-mail à l'adresse info@mvam.be
Plus d'infos sur www.merciervanderlinden.com

MERCIER VANDERLINDEN

Lange Lozanastraat 254
2018 Anvers
+32 3 270 75 75

Rue des Pères Blancs 12
1040 Bruxelles
+32 2 486 48 80

Flanders-Fieldweg 5
8790 Waregem
+32 56 89 40 70

