

Sharing values
together.



Sharing values together.

Stéphane Mercuri
Thomas Vandendriessche



Een familiaal mandaat – Niet enkel om het vermogen te beheren maar ook om de waarden te vertegenwoordigen.

Het succesverhaal van Mercier Vanderlinden is alom bekend. Twee families die hun participaties in An-Hyp, Frisk en Devos-Lemmens verkochten en hun vermogen toevertrouwden aan Stéphane & Thomas. Door de uitstekende resultaten en de sterke groei van de onderneming wordt al eens uit het oog verloren dat Thomas en Stéphane niet enkel een familiaal mandaat kregen om het vermogen te beheren, maar ook om de waarden en normen van de families Vanderlinden en Mercier te vertegenwoordigen. Goed wetend dat elke beslissing die het duo maakt als een reflectie van hun morele waarden beschouwd wordt, trachten Stéphane en Thomas al meer dan 20 jaar een portefeuille te beheren en een bedrijf te leiden waarbij rekening wordt gehouden met alle stakeholders. Maatschappelijk verantwoord ondernemen vervulde bij Mercier Vanderlinden al een centrale rol lang voor het

een populair begrip werd. Dat vertaalt zich in enkele primeurs: zo werd Mercier Vanderlinden de eerste CO2-neutrale vermogensbeheerder in België. Thomas, Stéphane en alle medewerkers van Mercier Vanderlinden willen dan ook een voortrekkersrol spelen op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen en investeren. Dit doen ze zowel via een ethisch investeringsbeleid, als met verschillende initiatieven binnen de eigen onderneming. Graag geven wij u in deze folder een betere kijk op hoe wij met z'n allen proberen bij te dragen aan een betere wereld en een duurzame toekomst.



ONZE CEO THOMAS VANDERLINDEN AAN HET WOORD

Ik ben erg trots om een onderneming te leiden waar alle medewerkers elke dag een groot gevoel van verantwoordelijkheid voor duurzaamheid tonen. Het is onze ambitie als team om onze impact op de wereld door gerichte initiatieven te compenseren. Wij willen deze dus niet van ons afschuiven en overlaten aan de volgende generaties. Gelukkig wordt deze verantwoordelijkheid als vanzelfsprekend beschouwd binnen de onderneming en doet iedereen zijn of haar uiterste best om zijn/haar steentje bij te dragen.

Mercier Vanderlinden – Een familie waarin iedereen kan bijdragen aan een betere wereld

In de voorbije twee decennia is Mercier Vanderlinden stevig gegroeid. Nieuwe collega's hebben onze familie aangevuld, het dienstenaanbod werd uitgebreid en nieuwe kantoren werden geopend in Brussel en Waregem. Eén ding is echter altijd onveranderd gebleven en dat is het feit dat binnen Mercier Vanderlinden iedereen deel uitmaakt van het succesverhaal en dat niemand een nummer is.



Binnen Mercier Vanderlinden wordt er actief gezocht naar manieren waarop elke werknemer zijn of haar stempel kan drukken op ons verhaal en waarop elke werknemer zijn waarden en normen in het daglicht kan zetten.

Eén van de initiatieven die uit die ambitie is doorgegroeid is ons jaarlijks charity event. Hier krijgt elke werknemer de kans om een goed doel of liefdadigheidsinstelling die zich bezighoudt met een thema dat hem/haar nauw aan het hart ligt voor te stellen aan de collega's. Nadat iedereen een voorstel heeft kunnen doen, volgt er een democratische stemming. De winnende goede doelen ontvangen een mooi sponsorbedrag van Mercier Vanderlinden. Het is de werknemer in kwestie die het goede nieuws mag overbrengen aan de gekozen instelling.



**DIDIER VANDOORNE –
RELATIEBEHEERDER WAREGEM**

Hoewel ik nog maar enkele maanden bij Mercier Vanderlinden werkzaam was, kwam mijn project als één van de winnaars uit de bus. Ik vind het nog steeds onvoorstelbaar dat ik zo kort na mijn indiensttreding al de kans kreeg om een project te steunen dat me nauw aan het hart ligt

Op deze manier ondersteunt Mercier Vanderlinden de werking van organisaties die actief zijn in de hulp aan minderbedeelden, gehandicaptenzorg, wetenschappelijk onderzoek en tal van andere domeinen. Graag plaatsen wij hieronder enkele projecten die wij de voorbije jaren hebben gesteund in de schijfwerpers.



TESTIMONIAL – MAISON DES GAIS LURONS

Deze prachtige donatie zal helpen om minderbedeelde kinderen een heerlijke vakantie te bezorgen.

2020 was een bijzonder zwaar jaar voor deze gezinnen die maandenlang in kleine ruimtes in de stad hebben gewoond.

Wat een vreugde voor de kinderen van La Maison des Gais Lurons, dit jaar een kleinere groep dan anders, om te kunnen genieten van ons huis en al zijn prachtige faciliteiten voor buitenspel die dankzij de gulle giften zijn gebouwd.

Ik dank jullie nogmaals in naam van Maison des Gais Lurons voor dit prachtig geschenk.

Ook in 2021 en de daaropvolgende jaren zullen de werknemers van Mercier Vanderlinden de kans krijgen om op deze manier hun stem te laten gelden en thema's die voor hen belangrijk zijn een duwtje in de rug te geven. Vraag gerust uw relatiebeheerder naar meer info over dit initiatief.

Mercier Vanderlinden – Een familie waarin iedereen zich thuisvoelt

De werknemers van Mercier Vanderlinden komen van alle uithoeken van het land en hebben verschillende achtergronden. Ze hebben echter één ding gemeen en dat is dat ze zich thuis voelen bij Mercier Vanderlinden.

Mercier Vanderlinden probeert dan ook om al het mogelijke te doen om een aangename werkomgeving te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich thuis voelt. Dit vertaalt zich concreet in onder meer een flexibele daginvulling zodat werknemers met kinderen hun job kunnen combineren met hun gezinsleven. Ook mentaal welzijn speelt een belangrijke rol en één van de meest recente en ontzettend positief onthaalde initiatieven speelt hierop in. Zo hebben alle werknemers die langer dan drie jaar voor Mercier Vanderlinden werken de mogelijkheid om een maand lang aan een stuk betaald verlof te krijgen. Hierbij neemt de werknemer zelf slechts twee weken vakantie op en neemt Mercier Vanderlinden de andere twee weken voor haar rekening.

Dit biedt alle werknemers de kans om even te herbronnen of dromen zoals een lange avontuurlijke reis te realiseren.

Ook de nodige samenkomsten en evenementen zorgen ervoor dat de sfeer altijd goed zit bij Mercier Vanderlinden. Kerstdiners met secret santa, golftoernooien, een zomer-BBQ in de tuin van het kantoor in Antwerpen, een jaarlijkse mossellunch en een skiweekend zorgen er allemaal voor dat collega's vrienden en familie worden. Het is zelfs zo dat voormalige collega's de Mercier Vanderlinden events niet kunnen missen en ons al eens komen vervoegen.



**WERNER CUYPERS –
POLYVALENT MEDEWERKER**

De familiale sfeer en vriendschap onder de collega's bij Mercier Vanderlinden is ongelooflijk. Op mijn eerste werkdag heb ik zelfs meermaals gevraagd of ik niet in een televisieshow met verborgen camera zat. Ik kon niet geloven dat de sfeer binnen de groep hier zo geweldig is.



**LEANDER POTTERS –
AANDELENANALIST**

Ik heb een passie voor avontuurlijke reizen en zowel Nieuw-Zeeland als Tasmanië bezoeken stond al lang op mijn bucketlist. Door de hoge kostprijs van de tickets en de lange reistijd is het echter voordeliger om voor een langere periode te gaan. Door de vakantieregeling van Mercier Vanderlinden heb ik deze droom kunnen waarmaken en heb ik een maand lang deze landen kunnen bezoeken.



**JEROEN MICHIELS –
VOORMALIG AANDELENANALIST**

Voor de stap te zetten om mijn eigen onderneming op te richten, heb ik vijf jaar lang voor Mercier Vanderlinden gewerkt en heb ik er het beste van mezelf gegeven. Ik heb er bijzonder veel bijgeleerd en ik heb er vrienden voor het leven gemaakt. Toen ik de kans zag om het skiweekend van Mercier Vanderlinden te vervoegen, heb ik die meteen met beide handen gegrepen. Het was geweldig om nog eens een weekend met deze groep door te brengen.

Mercier Vanderlinden – Een familie waarin iedereen kansen krijgt

Net zoals onze investeringsspecialisten investeren in ondergewaardeerde bedrijven en het management de kans geven om de waarde binnen een onderneming naar boven te halen, geeft Mercier Vanderlinden ook aan haar werknemers de kans om zich te bewijzen en te ontplooiën.

Zo hebben veel medewerkers via een ander pad de weg naar Mercier Vanderlinden gevonden. Velen onder ons kwamen uit niet-financiële sectoren en hadden geen ervaring met vermogensbeheer. Bij Mercier Vanderlinden zijn wij er echter van overtuigd dat wanneer iemand uit het juiste hout gesneden is, die persoon een kans verdient. Inmiddels hebben verschillende collega's al aangetoond dat ons vertrouwen in hen terecht was.

Ook op het vlak van opleidingen en trainingen biedt Mercier Vanderlinden de nodige steun en flexibiliteit. Het bedrijfsmodel van Mercier Vanderlinden is dan ook niet

gebaseerd op hoogtechnologische machines, maar wel op goed opgeleide mensen. Investeren in onze mensen, is investeren in onze toekomst.

Mercier Vanderlinden is tevens een werkgever die gelooft in een resultaatgerichte manier van werken. Zo krijgen alle medewerkers de nodige vrijheid en flexibiliteit om te werken op een manier die voor hen het meest aangenaam en effectief is. Wij zijn ondernemers in hart en nieren en geloven dus niet in het opleggen van een vast stramien. Alle medewerkers krijgen de kans om zelf ondernemerschap te tonen en kansen te grijpen wanneer die zich voordoen. Wanneer de resultaten goed zijn, staat er geen limiet op wat men binnen Mercier Vanderlinden kan bereiken.



**ADRIEN DE MARNIX –
RELATIEBEHEERDER**

Ik heb er altijd veel belang aan gehecht om mijn klanten goed te woord te kunnen staan in zowel het Frans als het Nederlands. Omdat ik echter vooral in het Franstalige deel van het land actief ben, krijg ik minder opportuniteiten om mijn Nederlands te verbeteren. Dankzij Mercier Vanderlinden heb ik echter een intensieve meerdaagse taalcursus Nederlands kunnen volgen en is mijn niveau er enorm op vooruit gegaan.



**CAROLE DIELTIËNS –
CHIEF OPERATING OFFICER**

Toen ik bij Mercier Vanderlinden begon, had ik geen enkele voorgaande ervaring in de financiële wereld. Nooit had ik gedacht dat ik bij een werkgever de kans, de tijd en de ondersteuning zou krijgen om mijzelf te ontwikkelen en door te groeien naar Chief Operating Officer.

Mercier Vanderlinden – Een voorloper op het vlak van duurzaamheid

Als vermogensbeheerder is het onze taak om op de hoogte te zijn van wat er zich in de wereld afspeelt. Dit beperkt zicht niet enkel tot economisch en geopolitiek nieuws, maar strekt zich uit naar vele andere domeinen. Wij zijn ons dan ook al erg lang bewust van de ecologische voetafdruk die ieder bedrijf nalaat en de verantwoordelijkheid die hiermee gepaard gaat.

Om die reden staat milieuvriendelijkheid al jaar en dag in de kijker bij Mercier Vanderlinden. Zo hebben onze medewerkers op eigen initiatief ervoor gekozen om niet langer gebruik te maken van plastic flessen op het werk en te opteren voor glazen flessen of alternatieven zoals gefilterd water.

Sinds 2016 hebben we onze ecologische voetafdruk officieel in kaart gebracht en extra inspanningen geleverd om onze uitstoot te verbeteren en terug te dringen (bv. door de overstap naar groene elektriciteit en de installatie van zonnepanelen, de energiebewuste renovatie van onze kantoren en door te pleiten voor meer elektrische voertuigen in het wagenpark).

Sommige vormen van uitstoot zijn echter onvermijdelijk en hebben nog steeds een wereldwijde impact waarvoor

toekomstige generaties een hoge prijs zullen betalen. Daarom besliste Mercier Vanderlinden om samen te werken met CO2logic om CO2-neutraal te worden en verantwoordelijkheid op te nemen voor haar eigen impact in plaats van de gevolgen door te schuiven naar de maatschappij.

DE EERSTE CO2-NEUTRALE VERMOGENSBEHEERDER IN BELGIË

Mercier Vanderlinden is sinds 2016 de eerste koolstofneutrale vermogensbeheerder in België en blijft voor het vijfde jaar op rij CO2-neutraal.



Mercier Vanderlinden – Wij nemen bouwen aan een duurzame toekomst letterlijk



In 2019 vond er een ambitieus bouw- en renovatieproject plaats aan het Antwerpse kantoor van Mercier Vanderlinden. Hierbij stonden twee elementen centraal: het architecturale karakter behouden en duurzame ontwikkeling. De bestaande bouw kreeg een grondige renovatie met het oog op betere isolatie en opwekking van groene energie door middel van zonnepanelen. Op die manier konden we niet enkel ons energieverbruik groener maken, maar slaagden we er ook in om ook efficiënter om te springen met onze groene energie door warmteverlies in te perken.

De aanbouw van een nieuwe kantoorruimte werd een ambitieus project waarbij de architect uitgedaagd werd om aan onze duurzaamheidsvisie tegemoet te komen. Dit vertaalde zich in een prachtige constructie op basis van duurzame materialen waarbij de grote hoeveelheid lichtinval voor een aangename werkomgeving zorgt. De hele ruimte is ook gebaseerd op het principe van automatische klimatisatie waardoor men zowel in de winter als in de zomer quasi zonder energieverbruik een aangename werktemperatuur behoudt.



Mercier Vanderlinden – Een garantie op deugdelijk bestuur

Mercier Vanderlinden beschouwt haar klanten als mede-investeerders, partners en vrienden. Wij willen dan ook iedereen bedanken voor het jarenlange vertrouwen in ons. Wij beseffen dat tegenover dit vertrouwen ook de verwachting van een deugdelijke beleidsvoering staat. Al sinds de opstart van Mercier Vanderlinden maken wij er een erezaak van om uw vertrouwen niet te schaden.



Sinds het prille begin was Mercier Vanderlinden een frisse wind binnen een sector die gekenmerkt werd door korte termijn en gebrekkige transparantie inzake de kostenstructuur. Wij hebben een langetermijnvisie met focus op het aanhouden van participaties in bedrijven die elk jaar waarde creëren voor de aandeelhouder. Deze botst sterk met de vele positiewissels en het commissies-gedreven inkomstenmodel dat vele vermogensbeheerders onder de arm namen.

Het principe van “samen investeren” is de grootste garantie op deugdelijk bestuur die men kan krijgen. Stéphane Mercier en Thomas Vanderlinden hebben het grootste deel van hun vermogen geïnvesteerd in de MercLin-fondsen. Onze belangen zijn dus identiek aan de uwe, waardoor er geen tegenstrijdige belangen optreden.



ONZE CIO STÉPHANE MERCIER AAN HET WOORD

We willen allemaal bijdragen aan een betere toekomst. Daarom zijn we trots op de vele initiatieven van de medewerkers van Mercier Vanderlinden op het vlak van duurzaamheid. Als vermogensbeheerder hebben wij echter niet enkel de kans om op de eigen bedrijfsvoering te focussen, maar ook om beursgenoteerde bedrijven aan te sporen om duurzaamheid een centrale plaats te geven. Bij Mercier Vanderlinden zijn wij erg fier op ons duurzaam investeringsbeleid waarmee wij een van de meest ambitieuze vermogensbeheerders op het vlak van duurzaamheid zijn.

Hoe onze waarden zich vertalen in het investeringsbeleid

ESG ACTIEF OPNEMEN IN DE BEOORDELING VAN INVESTERINGSOPPORTUNITEITEN

Een inschatting maken van het duurzaamheidsprofiel van een onderneming en het identificeren van duurzaamheidsrisico's maken integraal deel uit van ons beoordelingsproces wanneer we nieuwe opportuniteiten bespreken.

Het is zelfs zo dat het investeringsteam niet gemachtigd is om een nieuwe positie te starten alvorens er een rapport over de duurzaamheid situatie opgesteld en besproken werd. Om de duurzaamheid situatie en het duurzaamheidsrisico goed in te schatten, berust Mercier Vanderlinden niet enkel op eigen analyses maar wordt er ook uitvoerig gebruik gemaakt van gespecialiseerde onderzoeksbureaus zoals Sustainalytics.

Voor meer informatie rond duurzaamheidsrisico's nodigen wij u uit om ons ESG-ricicobeleid te raadplegen of om contact op te nemen met uw relatiebeheerder.

HET UITSLUITEN VAN ACTIVITEITEN DIE NIET STROKEN MET ONZE WAARDEN

Streven naar een betere wereld is niet verenigbaar met investeren in bedrijven die zich erg onethisch gedragen of zich bezighouden met activiteiten die niet stroken met onze waarden. Om die reden weren wij een aantal bedrijven uit het universum van potentiële investeringen.

Aangezien wij exclusieprincipes als objectieve criteria beschouwen, gaan wij erg ver in het toepassen van deze principes. Zo passen wij maar liefst vier uitsluitingsprincipes toe:

- Uitsluiting op basis van omzetblootstelling aan niet-duurzame activiteiten
- Uitsluiting op basis van schending van de UN Global Compact Principles
- Uitsluiting op basis van de exclusielijst van het Noorse pensioenfonds
- Uitsluiting op basis van het ESG risicoprofiel

Voor meer informatie omtrent onze exclusieprincipes nodigen wij u uit om ons uitsluitingsbeleid raad te plegen of om contact op te nemen met uw relatiebeheerder.

INVESTEREN IN DE MEEST DUURZAME BEDRIJVEN

Wij kiezen er ook bewust voor om meer middelen toe te kennen aan bedrijven die binnen hun sector erg goed scoren op het vlak van duurzaamheid en om investeringen in relatief slecht scorende bedrijven te beperken. Hiermee geven wij een duidelijk signaal aan bedrijven dat wij verwachten dat duurzaamheid een centrale plaats op de agenda krijgt.

Concreet passen wij de volgende promotieprincipes toe:

- Minstens 2/3 van alle tegoeden die in directe lijnen geïnvesteerd worden, moet toegekend worden aan bedrijven die bij de beste 50% van hun industrie horen op het vlak van duurzaamheid.
- Slechts 15% van alle tegoeden die in directe lijnen geïnvesteerd worden, kan toegekend worden aan bedrijven die bij de slechtste 25% van hun industrie horen op het vlak van duurzaamheid. Dit geeft bedrijven de nodige tijd om de situatie recht te zetten. Wij zullen dit percentage dan ook periodiek afbouwen richting 0%.

Voor meer informatie over onze promotieprincipes kunt u ons promotiebeleid raadplegen of contact opnemen met uw relatiebeheerder.

TRANSPARANTIE INZAKE ONZE BESLISSINGEN

Hetgeen ons uitzonderlijk maakt op de Belgische markt is de transparantie inzake onze beslissingen. Net zoals wij een frisse wind binnen de industrie waren op het vlak van onze kostenstructuur, willen wij nu ook vooruitstrevend zijn inzake transparantie.

Aangezien duurzaamheid geen exacte wetenschap is, kan het voorkomen dat verschillende analisten en onderzoeksbureaus er een afwijkende mening op nahouden. Daarom zullen wij telkens we een beslissing nemen die berust op eigen of externe analyses en die tegenstrijdig is met de bevindingen van onze voornaamste onderzoekspartner (Sustainalytics), deze beslissing en de achterliggende motivatie publiceren op de website. Zo heeft u steeds een transparante kijk op onze beslissingen.

Voor meer informatie over onze transparantieprincipes kunt u ons transparantiebeleid raadplegen of contact opnemen met uw relatiebeheerder.

Hoe wij ondernemingen tot meer duurzaamheid aansporen



Naast de actieve keuzes die wij maken in het investeringsproces, proberen wij onze status als aandeelhouder ook te gebruiken om onze stem te laten gelden en bedrijven aan te spreken over hun duurzaamheid situatie. Binnen de financiële sector noemt men dit "engagement". Door met bedrijven in constructieve dialoog te gaan, trachten wij om duurzaamheid op de agenda te plaatsen en tot oplossingen te komen voor bepaalde inbreuken op de duurzaamheidsprincipes.

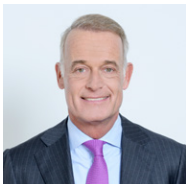
Voor meer informatie over onze engagement initiatieven kunt u ons engagementbeleid raadplegen of contact opnemen met uw relatiebeheerder.

Duurzaamheid – Een aandachtspunt op verschillende niveaus

Duurzaamheid is een centraal thema binnen Mercier Vanderlinden en wordt dan ook opgevolgd op meerdere managementniveaus binnen de onderneming.

Dit verzekert de verankering van het duurzaamheidsbeleid binnen Mercier Vanderlinden en garandeert het toezicht op de naleving ervan.

Raad Van Bestuur



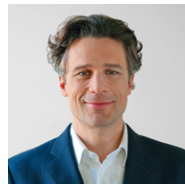
Richard
Bruens



Wendy
Winkelhuijzen



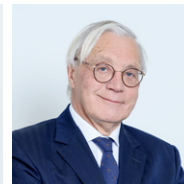
Thomas
Vanderlinden



Frédéric
Van Doosselaere



Erwin
Schoeters



Willy
Duron (voorzitter)



Charles
Velge

Portfolio Management



Stéphane
Mercier



Frédéric
Van Doosselaere

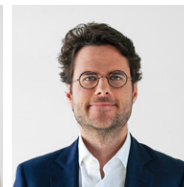
Analyse



Leander
Potters



Eun Ah
Schittekat



Sam
Van den Poel



Michiel
Van Ruymbeke

**We take
it personally.**



MERCIER
VANDERLINDEN

CONTACT

U kunt ons steeds bereiken via mail op info@mvam.be
Meer info op www.merciervanderlinden.com

MERCIER VANDERLINDEN

Lange Lozanastraat 254
2018 Antwerpen
+32 3 270 75 75

Witte Patersstraat 12
1040 Brussel
+32 2 486 48 80

Flanders-Fieldweg 5
8790 Waregem
+32 56 89 40 70

